

**SUDCT31 vous informe régulièrement de ses actions...**

**Nous sommes les seuls à le faire !!!**



## **Bilan de SUDCT31**

### **CRECHES**

L'administration a voulu imposer 4 semaines de congés obligatoires à l'ensemble des agents des crèches. Cette décision entraînait la perte des 2 jours hors et 1 jour pour le fractionnement. SUDCT31 après avoir consulté les agents a négocié avec l'administration et obtenu la forfaitisation des 2 jours hors période, du jour de fractionnement et celui des 6 jours de RTT. Nous avons obtenu la création d'un pool de remplaçants que nous demandions depuis longtemps. Certes pas assez important : 4 agents pour toutes les crèches alors qu'il faudrait l'effectif complet d'une crèche (direction, EJE, auxiliaire de puériculture, adjoints techniques).

Les crèches ont connu de nombreux départ d'anciennes directions qui ont été remplacées par une nouvelle génération. Ce qui ne se fait pas sans problèmes. Nous sommes informés par les agents de ces services. Nos représentants en CHSCT interviennent pour alerter des dysfonctionnements et demander à la direction du CCAS de faire cesser les risques pour la santé physique et mentale des agents. Comme dans tous les services nous avons demandé l'encadrement de l'ensemble des directions de crèches par l'administration générale du CCAS pour que cesse la maltraitance sur les agents. **Nous sommes les seuls à l'avoir fait.**

**E  
H  
E  
P  
H  
A  
P  
S  
A  
D  
S**

En 2014, nous avons été à l'initiative d'une mobilisation des Ehpa(d)s du CCAS. Nous avons été reçus au Capitole. L'administration s'était engagée à faire un état des lieux et à proposer des solutions. Promesse qu'elle n'a pas tenu. Le mouvement n'a pas été assez fort pour imposer des changements importants en 2014, il a cependant permis d'alerter les élus et de montrer à l'administration que les personnels des Ehpa(d)s peuvent se mobiliser malgré les difficultés.

Nos représentants en CHSCT ont fait de nombreuses alertes et provoquer des CHSCT extraordinaires en lien avec les agents des services pour faire cesser la violence managériale et la désorganisation des services. Là aussi, nous avons demandé l'encadrement de l'ensemble des directions de Ehpa(d)s par l'administration générale du CCAS pour que cesse la maltraitance sur les agents et les personnes âgées. SUDCT31 revendique l'augmentation des moyens en personnel dans les Ehpa(d)s et la création d'un pool de remplaçants titulaires à la hauteur des besoins des services. **Nous sommes les seuls à l'avoir fait.**

### **Services des finances**

Les agents de ce service sont confrontés à des évolutions notamment au niveau de la charge de travail et des outils informatiques qui ont engendré des risques physiques et psychosociaux pour les agents. Nos représentants en CHSCT sont intervenus pour que ces risques soient pris en compte et des mesures prises pour faire cesser ces risques. **Nous avons été les seuls à le dénoncer et à agir.**

### **Aide et Action Sociale**

Sudct31 a demandé l'application de mesures préventives lors de l'installation d'un nouveau logiciel. Sudct31 a obtenu le remplacement des absences de longue durée.

Nous avons obtenu que l'administration agisse sur les problèmes d'organisation et de configuration et d'entretien des locaux. Elle a commencé le travail il y a 2 ans qui n'est pas terminé malgré les efforts des agents et l'intervention régulière de SUDCT31 pour aboutir. **Seul SUDCT31 intervient...et nous ne lâcherons rien.**

**Le 6 décembre, je donne ma voix et je prends la parole,  
Je vote**

## Services des ressources humaines

Le CCAS c'est plus de 1600 agents. Les services de la RH sont sous dimensionnés et ne permettent pas de répondre aux besoins des agents. Toutefois nous avons obtenu que des ressources supplémentaires en postes soient créées notamment pour le suivi des dossiers retraites et maladie des agents. Au niveau de la médecine préventive nous sommes intervenus pour en dénoncer les dysfonctionnements à travers des alertes sur les risques physiques et psychosociaux. Nous n'avons pas été reçu sur cette question par l'administration mais le message est passé puisque nous avons noté un changement d'attitude même si beaucoup reste à faire. **Nous sommes les seuls à l'avoir fait.**

## Services techniques

Nous dénonçons régulièrement les méthodes de management et l'organisation dans ce service qui mettent en difficulté les agents. **Nous sommes les seuls à le faire** non sans résultats car la direction de ce service doit composer depuis quelques années déjà avec la présence et les actions de SUDCT31. Lors du dernier comité technique nous avons demandé un audit sur ce service avant de procéder à toute réorganisation et à de nouvelles créations de postes.

## SUDCT31 à va la rencontre des

Pendant ces 4 ans nous avons tenu plus de 40 réunions d'informations syndicales dans les services (HMI). Ces réunions ont permis d'apporter des informations de toutes natures aux agents en fonction de leurs besoins, de prendre connaissance au plus près du terrain de leurs conditions de travail. Généralement on repart d'un service avec des demandes et une idée précise de ce qui s'y passe et souvent des actions à mener. **Nous sommes les seuls à tenir régulièrement des HMI dans les services.**

## Services Juridiques

SUDCT31 est intervenu sur ce service à 2 reprises au cours de ce mandat suite à des violences managériales pour que des mesures de protection soient prises immédiatement. Ce qui a été fait.

Nous avons demandé également que des mesures préventives soient appliquées pour que cela ne se reproduise plus. **Nous avons été les seuls à le dénoncer et à agir.**



## Cuisine Interservices

Alerte de nos représentants en CHSCT sur les risques physiques liés à l'existence de matériels dangereux et également sur les risques psychosociaux.

## Accompagnements individuels

SUDCT31 privilégie l'action collective car nous pensons qu'elle est la plus efficace. Cependant nous ne négligeons pas d'accompagner les agents dans les difficultés qu'ils rencontrent au quotidien. C'est ainsi que nous passons beaucoup de temps à reconstituer le puzzle des fiches de paie des agents contractuels qui sont illisibles pour qu'ils s'y retrouvent même si nous pensons qu'une bonne grève à l'échelle du CCAS pour ce problème et bien d'autres est la solution la plus efficace pour faire bouger les choses ...n'en déplaise aux réformistes de tous poils....

**Nous faisons beaucoup d'accompagnements individuels, nous écoutons les agents et agissons avec eux...nous continueront à le faire....**

## Nos candidats



Chantal Sanchis  
Assistante So-  
ciale Pole sénior



Mazuza Immoula  
EJE crèche



Aziza Khennouche  
Auxiliaire de Vie Ehp-  
pad



Philippe Devaux  
Rédacteur Marchés Pu-  
blics



Josianne Didier  
Auxiliaire de  
soins



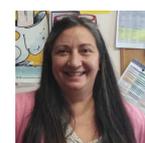
Julianne Amada  
AMP Ehp-  
pad



Carine Charveriat  
Adjoint Administratif  
Accès aux droits



Véronique Sintès  
Auxiliaire de Puér-  
crèche



Veronique Garcia  
Educatrice Spe-  
cialisée



Catherine Auguste  
Adjoint administratif  
Ehp-  
pad



Caroline Faucher  
Assistante So-  
ciale



Kasai Kady  
Cuisinière Ehp-  
pad



Véronique Aibar  
Auxiliaire de puer  
Crèche



Nicolas Rougemaille  
Technicien Informati-  
que

**En conclusion :** Il n'y a guère de services au CCAS où les représentants de SUDCT31 ne sont pas intervenus pour aider les agents et ou préserver leur santé au travail. SUDCT31 ne se limite pas dans ses interventions lorsqu'il s'agit de défendre les intérêts collectifs des agents et l'intégrité physique et mentale des agents. SUDCT31 ne se dérobe pas notamment lorsqu'il s'agit de dénoncer la violence et l'incompétence manageriale....Nous ne faisons pas de calculs... notamment par rapport aux conséquences possibles pour nos carrières...nous agissons pour l'intérêt collectif des agents et pour la défense du service public.

## Contractuels

La position de contractuel ne doit être que temporaire mais souvent le temporaire dure. SUDCT31 agit pour la résorption de la précarité au quotidien, en veillant à ce que les postes vacants ne soient pas oubliés et que l'administration procède aux recrutements dans le respect du statut de la fonction publique (respect des droits et de l'égalité des chances). Nous accompagnons les contractuels dans leur démarche d'accès à l'emploi public, de reconnaissance de leurs droits. Tout agent contractuel qui

pousse la porte de SUD est reçu, entendu et nous proposons des actions à l'agent qui reste libre de ses choix. Cela vaut pour tout agent contractuel syndiqué ou non. SUDCT31 utilise toutes les ressources dont il dispose pour faire avancer la cause des agents contractuels : contrats, fiche de paie, accès à l'emploi public. Par exemple, SUDCT31 a notamment soutenu les agents contractuels de longue durée de la Blanchisserie Centrale que la direction des Services Techniques ne voulait pas titulariser. Ces agents ont été finalement intégrés grâce à notre soutien. **Nous sommes les seuls à l'avoir fait.**

## SUDCT31 dans les instances...2014-18 fut un combat !!!



## Comité Technique CT

SUDCT31 a apporté une forte contribution aux questions portées à l'ordre du jour de cette instance et dans les échanges avec l'administration. Nous avons fait remonter dans cette instance tous les dysfonctionnements dont nous avons connaissance en s'appuyant sur les agents des services. L'administration a été saisie des questions qui préoccupent les agents et de leurs revendications : aussi diverses que celles portant sur l'organisation des services, la résorption de la précarité pour les contractuels et également pour les titulaires, les conditions de travail, les remplacements de personnel, le régime indemnitaire, les moyens dédiés aux évolutions de carrière, les droits à congés etc... Nous sommes les seuls à vous informer par nos tracts Sud-Info des débats et réponse de l'administration aux questions posées. Les avis obligent le Conseil d'Administration à vous répondre. **Nous sommes les seules à proposer des avis et à les mettre au vote.**

**CHSCT** Là aussi forte contribution de SUDCT31 aux contenus des ordres du jour et à la tenue de CHSCT extraordinaires correspondant à des situations d'urgence avec des risques importants pour la santé des agents. **Les représentants de SUDCT31 ont dû là aussi se battre contre les entraves au fonctionnement de l'instance notamment par le Président du CHSCT seuls sans soutien des autres représentants du personnel.** Nous n'avons pas accepté que cette instance soit paralysée car cette situation aurait eu un impact important sur la sécurité au travail des agents du CCAS.

Le CHSCT a malgré ces difficultés pu travailler et jouer son rôle. Sur ce mandat nous avons 2 élus, ce qui nous a permis sur les situations graves sur les services de provoquer à notre seule initiative des CHSCT extraordinaires. **Les représentants SUDCT31 en CHSCT ont réalisé plus de 100 alertes consultables sur le registre des alertes.** Ces alertes ont donné lieu à des réunions avec l'administration, à des CHSCT extraordinaires et des mesures prises par l'administration pour préserver la santé des agents et du public accueilli. Le fait d'avoir 2 représentants en Comité Technique et donc au CHSCT a permis que le CHSCT puisse commencer à fonctionner normalement. **Nous avons dénoncé les violences faites par certaines directions de service à travers nos alertes. En CHSCT nous avons demandé le contrôle des pratiques des directions de service et le suivi par l'administration générale des pratiques manageriales pour stopper la maltraitance sur les agents. Nous sommes les seuls à l'avoir fait.**

# Commissions Administratives Paritaires CAP

Après la suppression du changement d'échelon au minimum, le rythme des CAP s'est ralenti. La CAP ne s'est pas encore réunie cette année parce que l'administration se trouve devant une difficulté car elle ne veut plus appliquer les ratios à 100%. Ratio à 100%, cela veut dire que l'administration procède à l'avancement de grade de toutes les personnes qui présentent les conditions pour y accéder, notamment d'ancienneté. L'administration propose un étalement des nominations sur plusieurs années en fonction de l'état des finances.

L'administration n'a pas apporté d'éléments concrets malgré nos demandes sur son impossibilité de payer les avancements à 100%.



## Nos candidats suite ...



Sylvie Albert  
Adjoint Administratif  
Ehpad, Ehpa



Donia Belal  
Auxiliaire de vie  
Ehpad



Andrée Braidy  
Infirmière  
Ehpad



Gedeao Mukie  
Auxiliaire de



Veronique  
Faral-Boiteau  
Assistante So-  
ciale



André Barot  
Adjoint Techni-  
que  
Jardins



Chantal Vassal  
Adjoint Admi-  
nistratif Ehpad



## Commission de Réforme

Le résultat des élections aux CAP détermine la présence de représentants SUDCT31 dans les commissions de réforme qui sont des instances importantes pour les agents confrontés à la maladie pour faire reconnaître des maladies imputables au service comme l'accident de travail et la maladie professionnelle. Pendant ces 4 ans nous avons accompagné de nombreux agents et nous avons obtenu des reconnaissances d'imputabilité, la récupération de plusieurs mois de traitements et prime d'assiduité pour des agents placés en demi traitement. SUDCT31 a fait de gros efforts de formation de nos représentants en commission de réforme ce qui a permis une augmentation importante des reconnaissances d'imputabilité au service. Par notre action, nous avons contraint l'administration à moduler ses prises de décision et à se conformer au droit. Tout n'est pas fait, l'administration doit rencontrer les organisations syndicales pour mettre toutes ces procédures à plat.

Nous avons demandé à l'administration de prouver que l'application des ratios mettrait en difficulté la collectivité, ce qu'elle n'a pas fait concrètement en apportant des éléments de preuve. Nous refusons de choisir les agents nommés en fonction de critères aussi peu objectif que le « mérite » pour ne citer qu'un exemple. Par contre, nous rappelons à l'administration que nous nous opposerons à l'injustice, au clientélisme qui consiste à favoriser certains agents au détriment d'autres. Comme nous l'avons écrit dans un tract, pour nous tous les agents méritent ces promotions dans le cadre du blocage depuis des années du point d'indice, de l'arrêt de l'avancement au minimum et du redémarrage de l'inflation qui lamine le pouvoir d'achat. **SUDCT31 ne joue au jeu injuste qui consiste à glisser dans l'oreille de l'administration le nom des agents qui doivent être impérativement promus.** Seul SUDCT31 défend cette position.

## Dialogue social et mobilisations collectives

SUDCT31 privilégie le dialogue avec l'administration. Nous avons prouvé que nous étions capables de trouver des compromis acceptables pour les agents avec l'administration. Cela a été notamment le cas au moment où l'administration a décidé de rendre obligatoires 4 semaines de congés annuels pour les agents des crèches sans compensations. Nous avons faits des propositions qui ont été finalement acceptées...pas parce que nous sommes de gentilles personnes aimables qui brossent dans le sens du poil...Non ! Le résultat de cette négociation n'a été possible...que parce que l'administration sait pour l'avoir éprouvé plus d'une fois que nous sommes capables de mobiliser, d'aller au rapport de force, de conduire un mouvement de grève....

**Ceux qui vous disent qu'il suffit d'aller discuter autour d'une table pour préserver nos droits ou obtenir des avancées....vous trompent !!!!**

D'ailleurs ceux qui tiennent ce genre de propos et se prévalent d'un positionnement très conciliant avec l'administration ne brille pas par le contenu de leurs interventions dans les instances ou rencontres avec l'administration...ce qui est assez paradoxal...c'est là qu'ils devraient montrer l'étendue de leurs capacités...**Mais ils sont où ??? Mais ils sont où ?**

**Donner à SUD les moyens de poursuivre son action passe d'abord par voter**

**SUD le 6 décembre**